

<i>Dirigenti</i>			
<i>Livelli di Merito</i>	<i>% di risultato</i>	<i>Unità</i>	<i>Totale erogato</i>
Liv. Merito 1	30%	3	22.725
Liv. Merito 2	27%	5	78.112
Liv. Merito 3	25%	1	9.344
Liv. Merito 4	22%	0	0
Liv. Merito 5	20%	0	0
Liv. Merito 6	0%	0	0
			110.181

EP

<i>% di raggiungimento degli obiettivi</i>		<i>Unità</i>	<i>Totale erogato</i>
<i>Dal</i>	<i>Al</i>		
95,01	100	130	102.205
85,01	95	2	1.979
75	85	0	0
al di sotto di 75		0	0
			104.185

B-C-D indennità di responsabilità

<i>% di raggiungimento degli obiettivi</i>		<i>Unità</i>	<i>Totale erogato</i>
<i>Dal</i>	<i>Al</i>		
95,01	100	108	26.471
85,01	95	0	0
75	85	0	0
al di sotto di 75		0	0
			26.471

B-C-D produttività

<i>Fascia</i>	<i>Punteggio scheda di valutazione</i>		<i>Unità</i>	<i>Quota pro-capite (*)</i>	<i>Totale erogato</i>
	<i>Da</i>	<i>A</i>			
Fascia I	21	28	1264	481,58	556.146
Fascia II	13	20	6	409,34	2.092
Fascia III	6	12	0	325,07	0
al di sotto di 6			0	240,79	0
					558.238

(*) importo annuale riferito ad un'unità di personale in servizio a tempo pieno per l'intero anno