

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	01696470168			
<b>Ragione Sociale*</b>	MATEST S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	TREVILOLO	<b>Cap*</b>	24048
	<b>Indirizzo*</b>	VIA DELLE INDUSTRIE, 25		
	<b>E-mail</b>	lpirola@matest.com		
	<b>PEC</b>	pec@pec.ubialimonticelli.it		
	<b>Telefono</b>	0356223611		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	80	<b>Di cui femmine*</b>	29
<b>Attività economica esercitata*</b>	26.51.29 - Fabbricazione di altri apparecchi di misura e regolazione, di contatori di elettricità, gas, acqua ed altri liquidi, di bilance analitiche di precisione (incluse parti staccate ed accessori)			

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	2	1	1	0	45	24	28	2	76	27	2	2
Entrate	1	0	0	0	15	9	1	0	17	9	0	0
Uscite	0	0	0	0	10	7	3	0	13	7	1	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	3	1	1	0	50	26	26	2	80	29	1	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
			MF*	F*	MF*	F*		
		<b>Dirigenti</b>	3	1	0	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		3	1	0	0	1	0
		<b>Quadri</b>	1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
		<b>Impiegati</b>	40	19	5	3	9	6
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		3	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		9	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		15	7	4	3	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		8	6	1	0	6	5
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		5	4	0	0	2	1
		<b>Operai</b>	26	2	2	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0

METALMECCANICA - Industria	3° Livello		11	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		2	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		9	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		2	2	0	0	0	0
<b>Apprendisti</b>			10	7	0	0	6	3
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		9	6	0	0	6	3
<b>TOTALE</b>			80	29	7	3	17	9
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	1	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	3	1	1	0	39	18	26	2	69	21	1	1
di cui a Part Time	0	0	0	0	2	2	2	2	4	4	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					10	7	0	0	10	7	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>80</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	2	2	4	4	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>36</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	6	4	0	0	6	4	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	4	3	0	0	4	3	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>5179</b>	<b>1816</b>	<b>1760</b>	<b>0</b>	<b>76239</b>	<b>35574</b>	<b>42697</b>	<b>1719</b>	<b>125875</b>	<b>39109</b>	<b>954</b>	<b>954</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	2865	1679	897	0	3762	1679	6	6





**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	1	1	0	0	21	5	24	0	46	6	0
numero totale ore di formazione	6	6	0	0	126	30	144	0	276	36	0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: società di ricerca e selezione</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: buoni pasto</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
<b>Dirigenti</b>			€ 242.516,00	€ 98.997,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 242.516,00	€ 98.997,00
<b>Quadri</b>			€ 38.633,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 38.633,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>			€ 1.105.984,00	€ 401.749,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 454.078,00	€ 172.038,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 335.796,00	€ 67.883,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 82.585,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 164.247,00	€ 114.057,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 69.278,00	€ 47.771,00
<b>Operai</b>			€ 686.587,00	€ 19.419,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 327.273,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 50.080,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 40.650,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 43.122,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 19.419,00	€ 19.419,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 206.043,00	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 12.299,00	€ 12.299,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 12.299,00	€ 12.299,00
<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 12.104,00	€ 12.104,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 12.104,00	€ 12.104,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
		MF*	F*	MF*	F*
<b>Dirigenti</b>		€ 468.036,00	€ 179.043,00	€ 204.301,85	€ 100.601,04

METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 468.036,00	€ 179.043,00	€ 204.301,85	€ 100.601,04
<b>Quadri</b>			€ 77.454,00	€ 0,00	€ 30.748,03	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 77.454,00	€ 0,00	€ 30.748,03	€ 0,00
<b>Impiegati</b>			€ 1.191.511,00	€ 379.744,00	€ 198.498,55	€ 27.675,19
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 103.163,00	€ 0,00	€ 16.949,68	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 397.362,00	€ 70.080,00	€ 88.148,63	€ 8.054,34
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 435.163,00	€ 137.885,00	€ 75.111,14	€ 15.239,49
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 196.744,00	€ 134.852,00	€ 15.270,87	€ 2.584,12
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 59.079,00	€ 36.927,00	€ 3.018,23	€ 1.797,24
<b>Operai</b>			€ 698.053,00	€ 21.228,00	€ 55.975,37	€ 858,39
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 12.293,00	€ 0,00	€ 3.004,03	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 80.527,00	€ 0,00	€ 14.801,50	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 333.960,00	€ 0,00	€ 33.942,59	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 47.630,00	€ 0,00	€ 845,47	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 202.415,00	€ 0,00	€ 2.523,39	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 21.228,00	€ 21.228,00	€ 858,39	€ 858,39
<b>Apprendisti</b>			€ 172.455,00	€ 125.922,00	€ 10.435,42	€ 7.522,87
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 22.505,00	€ 22.505,00	€ 903,87	€ 903,87
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 147.094,00	€ 103.417,00	€ 9.140,05	€ 6.619,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 2.856,00	€ 0,00	€ 391,50	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 14.400,00	€ 14.400,00	€ 79,61	€ 79,61
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 14.400,00	€ 14.400,00	€ 79,61	€ 79,61

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 36.210,27	€ 17.813,26	€ 15.364,99	€ 0,00	€ 51.575,26	€ 17.813,26	€ 79,61	€ 79,61
<b>Superminimi individuali</b>	€ 49.431,85	€ 20.291,04	€ 26.548,03	€ 0,00	€ 107.866,28	€ 6.291,93	€ 35.200,38	€ 858,39	€ 219.046,54	€ 27.441,36	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 154.870,00	€ 80.310,00	€ 4.200,00	€ 0,00	€ 54.422,00	€ 3.570,00	€ 5.410,00	€ 0,00	€ 218.902,00	€ 83.880,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	BERGAMO	TREVILOLO	3	1	1	0	50	26	26	2	80	29	1	1