

RELAZIONE RELATIVA ALL'ASSOLVIMENTO DEGLI OBBLIGHI LEGGE 68/1999

La Sottoscritta **M. [redacted]** nata il [redacted] 05/05/1971, residente a **Enna (BS) in via [redacted] Teosa n. 10 - codice fiscale [redacted]** in qualità di **Procuratrice con legale rappresentanza** (atto del 23/10/2020, Rep. n° 24655 Raccolta n° 9770) della ditta **Eppendorf Srl.**, sede legale ed operativa in Via Privata Roberto Bracco n. 6 - 20159 Milano, Codice Fiscale/Partita IVA 10767630154 - PEC: commerciale.eppendorf@pec-mail.it,

ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole del fatto che, in caso di mendace dichiarazione verranno applicate nei suoi riguardi, ai sensi dell'art. 76 dello stesso DPR, le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti e dichiarazioni mandati, oltre alle conseguenze amministrative previste per le procedure relative agli appalti pubblici,

DICHIARA

che, ai sensi delle disposizioni di cui alla Legge n. 68/1999,

- questa società ha un numero di dipendenti superiore a 15 e non oltre 50 (attualmente pari a 27 unità);
- questa società è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità;
- questa società è in regola con l'invio del Prospetto Informativo Disabili, l'ultimo inviato in data 23/01/2023;
- questa società ha ottemperato alla norma sopra indicata, avendo:
 - dall'insorgere dell'obbligo, adempiuto sempre all'obbligo di assunzione disabili;
 - ha stipulato con la Città Metropolitana di Milano una Convenzione ai sensi dell'art. 11 legge 68/99 valida fino al 31.08.2024 per l'assunzione di un soggetto disabile;
 - ha provveduto all'assunzione di un soggetto disabile per tale posizione in data 03 Maggio 2022;
- tale situazione di ottemperanza alla legge può essere certificata dal competente Servizio Occupazione Disabili:
AFOL Metropolitana
Via Soderini 24 - 20146 Milano
Tel. 02/7740.6471
email: segreteria@afolmet.it - PEC: segreteriagenerale@pec.afolmet.it

Avendo sempre adempiuto agli obblighi, la società non è mai stata sanzionata o sottoposta a provvedimenti nel triennio antecedente la data di scadenza delle offerte.

La società applica il CCNL per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi, ed il CCNL per i dirigenti di aziende del terziario della distribuzione e dei servizi.

Tale Relazione in assenza delle RSA, verrà trasmessa alle rappresentanze firmatarie dei CCNL applicati: FILCAMS - FISASCAT - UILTUCS- CONFCOMMERCIO - MANAGERITALIA.

In fede

EPPENDORF srl
Monica Mussolini
Procuratrice



PNRR – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

La Sottoscritta  in qualità di **Procuratrice con legale rappresentanza** (atto del 23/10/2020, Rep. n° 24655 Raccolta n° 9770) della ditta **Eppendorf Srl.**, sede legale ed operativa in Via Privata Roberto Bracco n. 6 – 20159 Milano, Codice Fiscale/Partita IVA 10767630154 – PEC: commerciale.eppendorf@pec-mail.it,

ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole del fatto che, in caso di mendace dichiarazione verranno applicate nei suoi riguardi, ai sensi dell'art. 76 dello stesso DPR, le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti e dichiarazioni mandati, oltre alle conseguenze amministrative previste per le procedure relative agli appalti pubblici,

DICHIARA

- Che l'impresa ha la seguente dimensione aziendale:
 - da 15 a 50 dipendenti
- Ha redatto una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione (Biennio 2022–2023)
Tale relazione è stata inviata in data 11/03/2024 alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera regionale di parità e al consigliere regionale di parità:
 - FILCAMS CGIL
 - FISASCAT CISL
 - UILTUCS UIL
 - Confcommercio Milano Lodi Monza Brianza
 - Consigliera Regionale di Parità
- Ha redatto una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/1999 che è stata inviata in data 03/11/2023 alle rappresentanze firmatarie dei CCNL applicati:
 - FILCAMS CGIL
 - FISASCAT CISL
 - UILTUCS UIL
 - Confcommercio Milano Lodi Monza Brianza
 - MANAGERITALIA

In fede

EPPENDORF srl
Monica Mussolini
Procuratrice

